

Profession de foi pour les élections professionnelles du 8 décembre 2022



Elections pour le CSA de la BULAC du 8 décembre 2022
Profession de foi de la liste

CGT FERC Sup, SNASUB-FSU, SUD ÉDUCATION et non syndiqués

Le CSA est l'instance de représentation du personnel qui donne un avis sur les questions collectives. Votre vote au CSA désigne aussi indirectement les représentants de la formation spécialisée (ex CHSCT). Au CSA on traite des questions collectives, à la formation spécialisée plus spécifiquement des conditions de travail et de santé au travail.

LE BILAN 2018 - 2022

Nous avons impulsé une vie collective bien animée pour que la parole de tous les agents puisse être entendue et prise en compte dans les débats qui ont eu lieu, à l'occasion de la réorganisation des services, des grèves, des conflits avec le public, de la démarche de prévention des risques psychosociaux, du statut du personnel lors de la prorogation du GIP, de l'application du RIFSEEP et sa réévaluation

Depuis 2018, nous avons discuté, donné des avis sur la formation, la rémunération des contractuels, le chauffage et la climatisation des locaux, les critères de promotion des titulaires (classement sur liste d'aptitude et tableau d'avancement), des actions à destination des agents en situation de handicap, de l'informatisation du décompte du temps de travail, de la pénibilité du travail d'entretien des sanitaires, des cours de langue, du PPCR et du RIFSEEP, de l'internalisation du gardiennage, du modèle des contrats de travail, des incivilités, de l'insonorisation au RB, des exercices d'évacuation, du garage à vélo, de la situation de travail isolé, du statut du GIP, de la convention de mise à disposition du personnel, de la procédure de déclaration d'accidents de service, sur le document unique d'évaluation des risques, le rapport social, les budgets, les programmes d'activité.

Le CHSCT a organisé des visites de la DTB, de la fonction livraison des colis, sur les risques liés aux rayonnements électromagnétiques, une visite sur le parcours dans les espaces pro et publics d'un personnel en situation de handicap ; il a réalisé une enquête accident. A chaque fois des recommandations concrètes ont été élaborées, souvent reprises par la BULAC. Il a été maintes fois consulté lors de la période de pandémie et de reprise d'activité sous couvre-feu.

Nous avons accompagné une quinzaine d'agents pour des démarches individuelles parfois à fort enjeu.

RASSEMBLER ET REPRÉSENTER

Nous souhaitons représenter la diversité des statuts, des fonctions et des engagements.
Les représentants, certains syndiqués et d'autres non syndiqués, que nous proposons sont :

Titulaires	Suppléant.e.s

Notre démarche est démocratique et indépendante.

Démocratique car

Nous poursuivrons notre façon d'agir : réunions publiques aussi souvent que possible et travail au sein d'un **groupe ouvert à tous**. Dans cette équipe, les opinions s'expriment librement et les décisions sont prises de manière démocratique. Le travail de ce groupe permet de préparer les réunions du CSE et des autres instances et impulser les revendications à la BULAC. Nous publions des **comptes-rendus** à la suite de chaque réunion d'une instance.

L'appartenance au groupe se traduit par l'abonnement à la liste de diffusion de l'équipe.

Indépendante car

Nous ne limitons pas nos actions à la logique des instances où nous siégeons. Nous portons nos demandes **par tous les moyens** à notre disposition et nous n'attendons pas les convocations des instances pour faire entendre votre voix.

L'intérêt collectif des personnels ainsi que la défense d'un **service public** de qualité guident nos réflexions et nos prises de position.

LES 2 AXES POUR 2023-2025

S'IMPLIQUER LOCALEMENT

Les positions que nous défendons au sein de la BULAC sont exprimées en détail dans la profession de foi de notre liste pour l'Assemblée Générale. Elles se retrouvent dans ces 6 thèmes :

- Pour une politique contractuelle : « à travail égal, salaire égal »
- Pour des effectifs conformes aux besoins de la BULAC
- Pour la fin du GIP et un statut définitif de la BULAC qui protège tous les agents, quel que soit leur statut, et leur assure des droits et un traitement équitable
- Pour de meilleures conditions de travail à la BULAC
- Pour plus d'égalité entre femmes et hommes
- Pour une transformation écologique de la BULAC.

AGIR GLOBALEMENT

Les questions qui se posent à nous ne sont pas isolées d'un contexte universitaire et national plus général.

Nous inscrivons notre action dans le cadre plus large de la construction des mouvements de résistance indispensables, à la fois dans l'université et au niveau interprofessionnel.

Notre volonté d'action globale est présentée dans la profession de foi de notre liste pour l'AG.