



Les sections syndicales Sud éducation Paris, Cgt éduc'action Paris et Snetaa-FO du LP Hector Guimard accueillent avec une grande satisfaction la nomination d'une nouvelle équipe de direction.

Cette décision, même si elle arrive tardivement, constitue un réel soulagement pour les personnels. À maintes reprises ces dernières années, nous avons alerté la direction académique des dysfonctionnements dans l'organisation, des méthodes de management brutales et délétères de la cheffe d'établissement, de la dégradation profonde des conditions de travail et du climat scolaire qui en résultait, de la souffrance au travail et de la perte de confiance qui s'était installée chez les personnels.

À cette rentrée, nous avons une pensée pour les personnels poussé-es à partir du lycée, pour celles et ceux dont la santé a été détériorée, pour celles et ceux injustement incriminés, pour celles et ceux qui ont porté la parole, pour celles et ceux qui ont su écouter, accompagner et prendre soin de leurs collègues, pour celles et ceux qui ont témoigné auprès de la F3SCT, pour celles et ceux qui sont monté-es au créneau face aux autorités académiques.

Nous remercions chaleureusement et avec force nos représentant-es syndicaux et nos élu-es à la F3SCT qui ont, sans relâche, mené la bataille pour la protection des personnels du lycée. Et nous continuerons, avec nos organisations syndicales à nous battre pour un service public d'éducation émancipateur, ambitieux pour les élèves et respectueux de ses personnels.

C'est cette mobilisation collective qui a permis que la parole des personnels soit crue et entendue. Elle montre que le rapport de force, la lutte syndicale, l'écoute mutuelle et la solidarité permettent aux personnels de se faire entendre.

Aujourd'hui, nous aspirons à avancer et oeuvrons pour que cette nouvelle étape permette de retrouver de la sérénité, du respect et de la confiance au sein du lycée. Nous souhaitons que chacune et chacun puisse à nouveau exercer pleinement ses missions et se projeter dans les projets, le travail collectif, la coopération entre les équipes et l'envie de construire ensemble, au service de la réussite de nos élèves et pour le service public d'éducation.

Ce changement de direction ne règle évidemment pas toutes les difficultés qui avaient amené le LP Hector Guimard à une situation critique. Nous souhaitons que l'enquête conjointe administration/organisations syndicales conduite par la F3SCT suite au RGDI du 6 février 2026 puisse mener à bien l'évaluation des risques psychosociaux auxquels les personnels ont été exposés et proposer des mesures pour accompagner les personnels en souffrance et prévenir la répétition de telles situations de management toxique.

Les sections syndicales Sud éducation Paris, CGT éduc'action et Snetaa-FO
du LP Hector Guimard
10 septembre 2026